



Den stora HRM-guiden

*Vad är det? Vad ska man leta efter när man köper in ett?
Och hur implementerar vi det på bästa sätt?*



Ett Human Resource Management System (HRM-system) är ett personalsystem utformat för att hjälpa verksamheter att digitalisera och effektivisera sina HR-processer genom att förenkla medarbetarinformations-hanteringen. Ett effektivt HRM-system bidrar till att göra arbetet kring medarbetare och deras data mer tidseffektivt och enkelt.

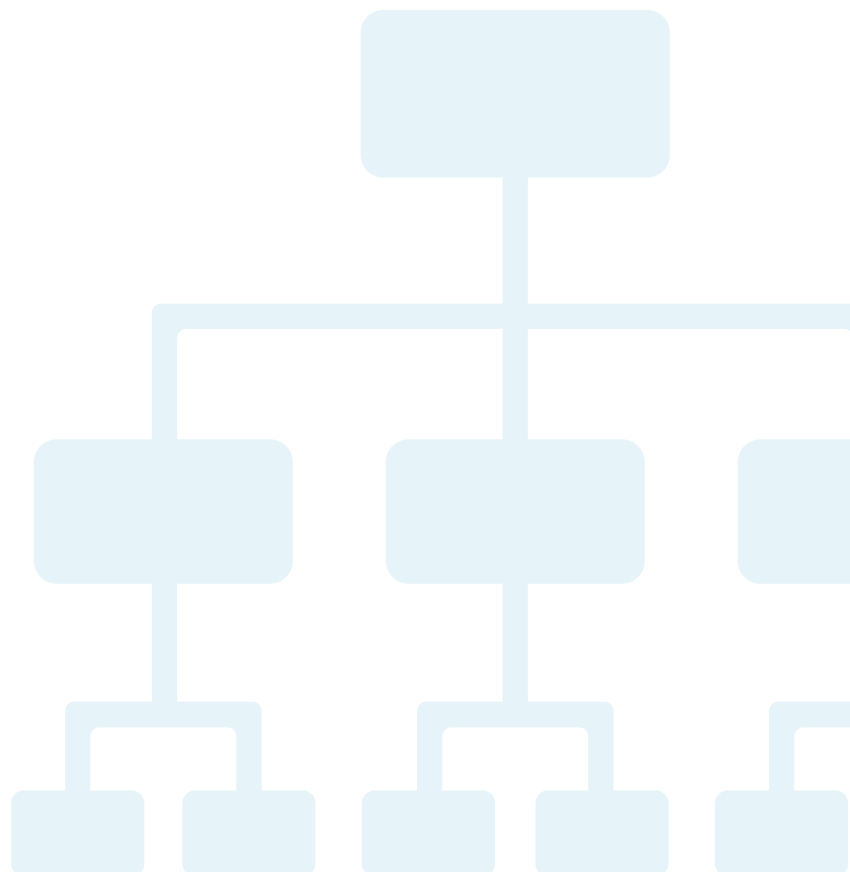
“

"Under det senaste decenniet har HR utvecklats till att fungera som en betydelsefull tillgång i det organisatoriska framgångsarbetet. Och organisationer och företag världen över är idag överens om hur viktigt det är att ha ett HR system som centraliserar, säkrar och organiserar HR-data, men som också effektiviserar administrativa processer, såsom rekrytering, onboarding och frånvarohantering samtidigt som de bidrar till att de anställda samarbetar mer effektivt.



Innehåll

01	Vad innebär en modern mjukvara för HR?	4
02	Vad är ett HRM-system?	5
03	Nyckelfunktioner i ett HRM-system	5
04	Heartpace HRM-System	8
05	Hur går en implementering av ett HRM-system till?	10
06	Case: Från manuell till digital HR	12





Vad innebär modern mjukvara för HR?

En modern programvara för att hantera Human Resources (HR) ska bidra och stötta verksamheten i att automatisera hanteringen av medarbetardata för att utveckla medarbetarna till att kunna bidra på bästa sätt. Användbar HR-programvara integrerar alla nödvändiga funktioner för strategisk "Performance Management" och den administration som tillkommer.

Det är dock väsentligt att förstå att du bör och ska inte "ta i från tårna" när du köper ett nytt HR system; utan uppdatera dig om vad som finns på marknaden i såväl lätta som ändå fullständiga system för att få det stöd som efterfrågas. Ett stort system för icke-ERP-klienten kommer att dränera resurser och engagemang.

Ett välfungerande HRM-systems huvudfördelar är:

- Att kunna fatta välgrundade beslut baserat på fakta
- Ett stöd för medarbetarutveckling
- Enkel och säker dataåtkomst från en molnbaserad tjänst, när du behöver den
- Automatiserade processer och flöden; mer tid till värdeskapande uppgifter

Genom att digitalisera verksamhetens HR-processer blir ni mer effektiva. Ni sparar värdefull tid genom att ni effektivare kan nå den data ni behöver, ni får snabbt en överblick av er tidsplanering och beslutsprocesserna effektiviseras när besluten baseras på data i realtid. Ett bra HRM-system förenklar uppföljningen av era medarbetares behov, utveckling och prestation. Och personalen är er viktigaste resurs, så varför inte använda ett både smart och effektivt HRM-system?

En stor fördel med att implementera ett HRM-system är att tidsslukande och repetitiva uppgifter reduceras, samtidigt får ni mer tid över till värdeskapande åtgärder genom systemets både smarta och effektiva lösningar. Ett HRM-system effektiviserar inte bara er verksamhet, utan underlättar också ert arbete med att säkerställa att era medarbetare trivs och utvecklas.

Genom att digitalisera och förenkla verksamhetens HR-processer sparar ni tid och ni får en effektivare överblick över era medarbetares situation, välmående och utveckling

Vad är ett HRM-system?

Ett HRM-system spelar en nyckelfunktion i arbetet med att stödja och utveckla era medarbetare. Det ger en effektiv hantering och samordning av det arbete som sammantaget rör verksamhetens personal. Genom ett effektivt HRM-system kan personalen optimera sitt arbete och rikta sin uppmärksamhet på det som behöver prioriteras. Och ett väl fungerande HRM-system är designat för att effektivisera datahantering och repetitivt tidsödande administrationsarbete.



Ett effektivt HRM-system ska göra det enkelt att:

- Extrahera och hitta relevant information
- Uppdatera information
- Dela relevant information
- Automatisera rutinmässiga och tidsödande arbetsuppgifter
- Optimera och följa utveckling, samt dess möjligheter

Ett HRM-system gör det enklare att följa medarbetares utveckling inom företaget och hjälpa medarbetare att växa i sin roll. Och ett riktigt bra HRM-system är skapat med er säkerhet i fokus, med kontrollinsatser och sekretesslösningar som garanterar att känsliga data är säkra.



Nyckelfunktioner i ett HRM-system

Master – allt på en plats

Genom att samla all medarbetardata i en central databas blir det enklare att följa upp era medarbetares prestationer, välmående och utveckling. Ett HRM-system som är molnbaserat är enklare att nå oavsett var du befinner dig. Och arbetet blir både roligare och effektivare med ett riktigt bra HRM-system!

Flexibel och skalbar lösning

Från en heltäckande överblick till flexibla och skalbara lösningar där endast utvalda data är synliga.

Tillgång till data på olika nivåer

Kontrollinstanser och sekretesslösningar gör det enkelt att anpassa olika nivåer av tillgång i systemet. Detta medför att relevant information når rätt användare. Heartpaces dashboard är flexibel och kan anpassas efter olika användare. HR-ansvarig, ledningsgruppen, olika avdelningar och medarbetare kan alla dra nytta av HRM-systemets fördelar.

HRM – inklusive statistik, API och organisationsschema

Vi på Heartpace har utformat HRM-systemet så att organisationsschema, medarbetargalleri, dokumenthantering, säkerhetsåtgärder, API, rapporter och statistik alltid är inkluderat.

Genom att använda historiska data bistår HRM-systemet dig som användare i att ta fram anpassade rapporter, såväl som prognoser för framtiden.

Småföretag drar nytta av att ha ett system eftersom den kan effektivisera flera viktiga processer samtidigt som den sparar pengar. Större företag har vanligtvis flera avdelningar som tar hand om dessa aspekter av ett företag. Ändå, med ett litet företags budget, är det nästan omöjligt att ha ett in-house team. Med detta sagt, HR-programvara hjälper små företag att fungera effektivt och hålla budget

“

Ron Stefanski

från

OneHourProfessor.com



Medarbetarprofiler anpassade efter organisationens behov

Med Heartpace HRM-system är det enkelt att bygga upp och anpassa medarbetarprofiler. Välj vilka informationsfält som ni vill ha en enkel och direkt tillgång till och anpassa den synliga informationen efter just er organisations behov.

All data samlat på ett ställe ger större trygghet

Att samla all data på en central källa är grunden till ett effektivt HRM-arbete. Det gör det även enklare att dela med sig av nödvändiga data till andra program.

När all data är samlat på ett ställe minskar även risken för mänskliga fel och dubletter, samtidigt som tidskrävande åtgärder som manuella datainmatningar hör till det förflutna. Det är inte bara säkrare och effektivare, utan också enklare att ha allt centraliserat och nåbart.

Ett HR-system stödjer HR genom att samla, bearbeta och analysera HR-data

Ett modernt HR system effektiviserar personalhanteringen, förbättrar beslutsfattande, möjliggör efterlevnad av lagstiftning och hjälper HR att stödja chefer och anställda.



Funktionerna täcker medarbetarens livscykel från rekrytering och onboarding via medarbetarengagemang och prestation till karriär- och successionsplanering.

Ett effektivt HR system gör det också enkelt för HR att samla in, hantera och rapportera utifrån det breda utbudet av data som behövs för att stödja best practice för HR. Det betyder att ett välfungerande HR system behöver göra mer än att bara hantera HR-information, som personalprofiler och anställningsdetaljer.

HR-systemet behöver även täcka allt som behövs för att hålla organisationen välfungerande. Detta hjälper dig som HR-professionell att organisera och hantera den viktigaste informationen om verksamheten såsom organisationsstruktur, kostnadsställen, tidsuppföljning, löneadministration, medarbetarengagemang med många andra värdefulla funktioner och moduler.



Heartpace HRM-System

Låt Heartpace bli en del av er organisations vardag och stötta er i era dagliga HR-arbetsrutiner. Genom att digitalisera och förenkla verksamhetens HR-processer sparar ni tid och ni får en effektivare överblick över era medarbetares situation, välmående och utveckling. Heartpace systemlösning passar utmärkt för organisationer och bolag som är under stark utveckling och tillväxt.

Och vi på Heartpace har utvecklat ett HRM-system i syfte att hanteringen av all medarbetardata sker på ett och samma ställe, så att ni lättare kan nå den informationen ni söker, samtidigt som ni får en överblick i realtid och kan känna er trygga med en organiserad, säker och centralt placerad databas. Framtidens HR börjar med ett smart HRM-system!

På Heartpace är vi stolta över att tillhandahålla rätt funktioner i kombination med hög nivå gällande Performance Management. Säkerhet är vår högsta prioritet, och du kan vara trygg att all data är i kapabla händer. Vår säkerhet för organisationer är i toppklass och har rigorösa processer där säkerheten för våra kunders data alltid sätts främst.

"Med Heartpace kopplas alla prestationer samman, samtidigt som det anpassar sig till er budgetram och ger underlag till beslutsfattare för mer insiktsfulla beslut."



Elin

Senior Business Developer



Heartpace möjliggör efterlevnad av lagstiftning

Ytterligare en fördel med Heartpace är att det möjliggör efterlevnad av lagstiftning. Funktionerna sträcker sig från generiska verktyg, såsom dokumentspårning och e-signaturer, till att registrera hälsa, säkerhet, klagomål och andra specifika händelser. Heartpace möjliggör även radering av data eller anonymisering med hänsyn tagen till GDPR.

Få viktiga HR-processer att fungera effektivt

Som system säkerställer Heartpace att viktiga HR-processer fortsätter fungera väl, oavsett var personalen än befinner sig. Med systemet hjälper vi er att bättra samordna, hantera och att motivera en distribuerad arbetsstyrka. Man kan säga att Heartpace fungerar som ett kommunikationsnav så att de anställda står i kontakt med både organisationen och varandra. Systemet bistår även till att identifiera frånvaro- eller olika typer av prestationsproblem och hjälper HR- och linjechefer att fatta välgrundade resurs- och utvecklingsbeslut.

Heartpace HR system är ett personalsystem som är utformat för att hjälpa er verksamhet att digitalisera och effektivisera era HR-processer genom att förenkla all medarbetarinformationshantering – som i sin tur bidrar till att göra arbetet kring medarbetardata mer tidseffektivt, enkelt och säkert.

När Heartpace HR-system implementeras får ni inte bara en automatiserad lösning för personalhantering, utan också en kraftfull resurs för att stödja tillväxt, effektivitet och en positiv arbetsmiljö.

BOKA EN DEMO AV HEARTPACE HRM



Hur går en implementering av ett HRM-system till?

Övergripande översikt:

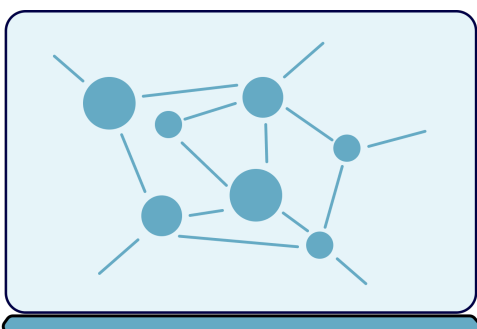
Innan ni dyker in i implementeringsprocessen är det viktigt att skapa en övergripande förståelse för era organisationsbehov och önskemål gällande det nya HR-systemet. Definiera era mål och förväntningar av implementeringen.

Projektplanering:

Utveckla en detaljerad projektplan som inkluderar tidslinje, omfattning, budget och intressenter. En tydlig projektplan ger er en strukturerad grund för implementeringen.

Implementering:

Baserat på dokumentationen från projektplaneringsfasen påbörjar ni själva implementeringen. Följ de planerade processerna för att säkerställa att systemet hanterar era specifika behov och krav.



Testning:

Mjukstarta implementeringen genom att genomföra pilottester med olika grupper. Involvera olika intressenter för att få en mångsidig bild och identifiera eventuella avvikelser. Justera och förbättra efter behov.

Lansering:

Planera noga inför lanseringen och fokusera särskilt på kommunikationen. Förklara syftet med HR-systemet, varför det valts, samt dess betydelse för organisationen. Skapa engagemang och förståelse bland användarna.

Löpande support:

Efter lanseringen är det avgörande att erbjuda kontinuerlig support och utbildning för att säkerställa att användarna kan dra full nytta av systemets funktioner. Flexibilitet och smidighet är nyckelkomponenter för att anpassa systemet efter företagets förändrade behov. krav.



Case: Från manuell till digital HR

Uddevalla hem hade såväl anställdas som mycket av sitt bolags data och processer utspridda över olika dokument och pärmar. När Lisa Bogren och Uddevalla Hem började sin digitaliseringsresa införskaffade de Heartpace HR-plattform. Idag använder de Heartpace för samtliga av sina HR-processer, något som gett organisationen ett lyft. Chefer och medarbetare känner idag att de får ett mycket bättre stöd, koll på målstyrningen och kompetenser i bolaget. Lyssna nedan till Lisas bästa tips för att digitalisera sin HR:



LÄS KUNDHISTORIA



“

Med Heartpace HRM upplever chefer, medarbetare och jag en samlad kontroll, bättre kommunikation och ökade möjligheter även för medarbetarna att lära känna varandra.”

Rebecka Sjöblom

BIG Travel Sweden

“Det viktigaste för oss är att vi har datahantering och processeer som ser likadant ut överallt i organisationen. Tillsammans med en leverantör med hög säkerhet”



Jenny Persson

Söderberg & Partners

“

“Vi har blivit mer effektiva med allt samlat på ett ställe och med en bättre säkerhet. Vi får även en helt annan kontroll på vårt HR arbete. Heartpace i sig kändes väldigt kunniga, gav ett seriöst intryck och har en väldigt tilltalande layout. När vi gick live fick vi enkom positiv feedback från chefer och medarbetare”



Camilla Englund

Viking Line



Inspirerad av möjligheterna?

Inspirerad av möjligheterna med digital HR men inte känner dig riktigt redo att boka en demo med en av våra experter? Då föreslår vi att du trycker på 'Läs Mer' för att komma till vår blogg där vi kontinuerligt uppdaterar med kunskap, tips, guider och annat värdefullt för dig och er organisation på vägen till en digital och välmående organisation!

LÄS MER

Redo för digital HR?

Är du nyfiken på hur digital HR praktiskt fungerar i det dagliga arbetet? Boka en demo med oss på Heartpace och upplev konkreta exempel på hur vår digitala HR-plattform kan transformera din organisation. Under en demo bjuder vi även på värdefulla insikter och praktiska tips som kan hjälper dig på resan mot en framgångsrik HR-transformation.

BOKA EN DEMO

Heartpace är ett av Sveriges bäst betygsatta HR-system

